



Poznávání a měření kariérových kompetencí

Libor Komárek

Libor Komárek

Psychologie (FF MUNI)

Kariérní centrum MUNI

Kariérové poradenství

Pracovní psychologie



Měření - je nutné?

Kvalitativní přístup

- pracujeme s různorodými daty a informacemi
- je to jednodušší ("rozumí tomu každý", vždycky to něco přinese)
- těžko sledovatelný postup, těžko srovnatelné výsledky

Kvantitativní přístup

- pracujeme zejména s čísly
- pomáhá sledovat dopad, postup
- srovnání efektivity intervencí
- definuje důkazy o potřebnosti KP

Jak měříme kariérové kompetence?

- RIASEC metody
 - Dotazník volby povolání (DVP)
 - Test struktury zájmů (AIST-R),
 - Obrázkový test profesionální orientace (OTPO)
- Test profesních zájmů (BIT II),
- Diferenciační zájmový test,
- Test hierarchie zájmů.
- Osobnostní dotazníky (BIP, NEO-PI-3, 16PF, Clifton Strength ad.)
- Výkonové testy

... ale není to tak jednoduché!

Problémy metod:

- Jsou přeložené ale ne adaptované
- Chybí komplexní normy (jsou třeba jen parciální)
- Jsou zastaralé
- Trpí nedostatkem externí/ekologické validity
- NEMĚŘÍ KARIÉROVÉ KOMPETENCE
 - kompetence pro okamžitou i dlouhodobou uplatnitelnost, která vede ke spokojenému životu (kompetence pro získávání, udržování a vytváření kariérových příležitostí)

21st Century Knowledge, Skills and Abilities
21st Century Survey (2008)
A Framework for a Socio-Technical E-Learning Employability
System of Measurement (STELEM)
AMA (2010)
Australian Blueprint for Career Development
Boundaeyless Career Attitudes (&shorten verse)
Bridgstock Model - Career building Skills
Career Competencies for the Modern Career
Career Competencies Questionnaire (CCQ)
Career Management Skills Framework for Scotland
Career Preparation Status Questionnaire (CPSQ)
Career Resources Questionnaire (CRQ)
Career Strategies Inventory
Curriculum Standard of Vocational College
Dispositional measure of employability (DME)
DOTS dimensions
Employability Development Profile (EDP)
Employability Five-factor instrument /short version/
Employability skills
Employability Skills and Contextual Performance
Entrepreneurial competencies
Entrepreneurial skills and wage employment

Entrepreneurship in Ireland
Entrepreneurship potential items
Four indicators of effective career management
Framework for Lifelong Guidance in Ireland
Functional Areas of Management
Hovieson-Semple tool
Important skills according to employers
Key Skills Audit
Management Skills Inventory (MSI)
Measure of Guidance Impact (MGI)
NACE (2009)
National Career Development Guidelines Framework
Personal traits corelated with entrepreneurship success
Protean Career Attitudes (& shorten verse)
Psychosocial aspects of entrepreneurial potential
SDS Model - Self management skills
Self-perceived employability scale
Ten items measuring individual entrepreneurial orientation
The British Blueprint
The Economist, 2009, p. 4f.
The facets of the entrepreneur
The six competency areas identified in the literature

Kariérové kompetence

Osobní vize

Kariévní strategie

Citlivost k trhu práce

Podnikatelská motivace

Řídicí kompetence

Zvládání těžkostí

Sebeprezentace

Životní rovnováha

Kulturní otevřenost

Rozhodování

Proaktivita

Osobní brand

Kompetence	Průměr test	Průměr retest	Spearma- novo rho	p
Osobní vize	15.2	20.0	0.586	<0.001
Kariérní strategie	10.2	18.9	0.373	0.012
Citlivost k trhu práce	15.5	19.4	0.534	<0.001
Podnikatelská motivace	14.0	16.1	0.657	<0.001
Řídící kompetence	13.1	15.2	0.766	<0.001
Zvládání těžkostí	11.4	14.0	0.529	<0.001
Sebeprezentace	12.5	17.3	0.579	<0.001
Životní rovnováha	9.56	12.4	0.472	0.001
Kulturní otevřenost	5.0	5.56	0.785	<0.001
Rozhodování	11.4	14.5	0.590	<0.001
Proaktivita	13.1	16.3	0.462	0.001
Osobní brand	13.9	19.7	0.664	<0.001

ZMĚŘ SE!

[praktickapsychologie.cz/
inventar-kariernich-kompetenci](http://praktickapsychologie.cz/inventar-kariernich-kompetenci)

Děkuji za pozornost!

komarek.libor@motivationlabs.cz

... nebo prostě LinkedIn.